UCHWAŁA NR XXV/195/2026
RADY GMINY ZŁAWIEŚ WIELKA

z dnia 7 października 2026 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2025 r. poz.707 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXIII/188/2026 Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 26 sierpnia 2026 r. w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy wprowadza się następujące zmiany:

1. **§ 1 ust. 3** otrzymuje brzmienie:

„3. Zwolnienie ma zastosowanie do zobowiązań podatkowych powstałych nie wcześniej niż od dnia 1 stycznia 2027 r.”..

2. w **§ 1 ust. 2** po pkt 5 dodaje się **pkt 6** w brzmieniu:

„6) **kolejnym zwiększeniu liczby nowych miejsc pracy**– należy przez to rozumieć następujące po utworzeniu nowych miejsc pracy zwiększenie zatrudnienia na nieruchomości objętej zwolnieniem, spełniające warunki określone w niniejszej uchwale, przy czym przy ustalaniu kolejnego zwiększenia nie uwzględnia się miejsc pracy, które uprzednio stanowiły podstawę zastosowania zwolnienia**”.”**.

3. w **§ 3** po ust. 2 dodaje się **ust. 3** w brzmieniu:

„3. Okres zwolnienia oraz maksymalną wysokość zwolnienia, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się odrębnie dla każdego zwiększenia liczby nowych miejsc pracy stanowiącego podstawę zastosowania zwolnienia, z uwzględnieniem miejsc pracy utworzonych po ustaleniu poprzedniego zwiększenia zatrudnienia.”..

4. **§ 11 ust. 1** otrzymuje brzmienie:

„1. Zwolnienie przysługuje jednokrotnie w odniesieniu do tych samych nowych miejsc pracy. Kolejne zwiększenie liczby nowych miejsc pracy, spełniające warunki określone w niniejszej uchwale, stanowi odrębną podstawę do ustalenia prawa do zwolnienia.”..

5. w **§ 11** po ust. 1 dodaje się **ust. 2** w brzmieniu:

„2. Przy ustalaniu prawa do zwolnienia z tytułu kolejnego zwiększenia liczby nowych miejsc pracy uwzględnia się wyłącznie miejsca pracy utworzone po zwiększeniu zatrudnienia, które uprzednio stanowiło podstawę zastosowania zwolnienia.”..

6. **§ 12 ust. 2** otrzymuje brzmienie

„2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2026 r. i obowiązuje do 30 listopada 2030 r.”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zławieś Wielka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Krystyna Gajdemska

Uzasadnienie

Celem projektowanej uchwały jest doprecyzowanie zasad stosowania zwolnienia od podatku od nieruchomości ustanowionego uchwałą Nr XXIII/188/2026 Rady Gminy Zławieś Wielka, w szczególności w zakresie okresu, od którego zwolnienie może znaleźć zastosowanie, oraz zasad ustalania prawa do zwolnienia w przypadku dalszego zwiększania zatrudnienia przez przedsiębiorcę korzystającego ze zwolnienia.

Dotychczasowe brzmienie § 1 ust. 3 uchwały stanowi, że zwolnienie ma zastosowanie do obowiązku podatkowego powstałego nie wcześniej niż od dnia 1 stycznia 2027 r.

Projektowana zmiana ma na celu jednoznaczne wskazanie, że zwolnienie może odnosić się do zobowiązań podatkowych powstałych od dnia 1 stycznia 2027 r., a tym samym wyeliminowanie wątpliwości interpretacyjnych dotyczących możliwości stosowania uchwały do zobowiązań powstałych przed rozpoczęciem okresu jej obowiązywania.

Obowiązująca uchwała uzależnia zakres zwolnienia od liczby nowych miejsc pracy.

Zgodnie z § 3 ust. 1 uchwały zwolnienie przysługuje na okres 12 miesięcy przy utworzeniu od 5 do 9 nowych miejsc pracy, 24 miesięcy przy utworzeniu od 10 do 19 nowych miejsc pracy oraz 36 miesięcy przy utworzeniu co najmniej 20 nowych miejsc pracy.

Projektowana zmiana ma na celu doprecyzowanie sytuacji, w której przedsiębiorca po utworzeniu określonej liczby nowych miejsc pracy dokonuje dalszego, rzeczywistego zwiększenia zatrudnienia.

Istotą projektowanego rozwiązania nie jest przyznanie przedsiębiorcy dodatkowego, podmiotowego przywileju podatkowego z uwagi na jego wielkość lub liczbę zatrudnionych pracowników. Kryterium pozostaje związane z przedmiotem zwolnienia, tj. z budynkami lub ich częściami związanymi z prowadzeniem działalności gospodarczej, w których utworzono nowe miejsca pracy.

Wprowadzenie pojęcia „kolejnego zwiększeniu liczby nowych miejsc pracy" ma służyć wyłącznie uporządkowaniu sposobu ustalania zakresu zwolnienia w sytuacji, gdy przedsiębiorca dokonuje kolejnego, niezależnego zwiększenia zatrudnienia.

W szczególności projektowana regulacja wyraźnie stanowi, że te same miejsca pracy nie mogą stanowić podstawy uzyskania zwolnienia więcej niż jeden raz.

Tym samym przedsiębiorca, który zwiększy zatrudnienie ponad poziom stanowiący podstawę wcześniejszego zwolnienia, może zostać objęty kolejnym zwolnieniem wyłącznie w odniesieniu do nowego przyrostu zatrudnienia, spełniającego samodzielnie warunki określone w uchwale.

Rozwiązanie to pozostaje zgodne z zasadą, że zwolnienie ma charakter generalny i abstrakcyjny oraz jest dostępne dla każdego podatnika spełniającego określone w uchwale warunki przedmiotowe.

Projektowana regulacja nie uzależnia prawa do zwolnienia od statusu przedsiębiorcy, jego formy organizacyjnej, wielkości przedsiębiorstwa, wysokości obrotów ani innych indywidualnych cech podmiotu.

Warunkiem zastosowania zwolnienia pozostaje wystąpienie określonego stanu faktycznego dotyczącego przedmiotu opodatkowania, tj. nieruchomości związanej z prowadzeniem działalności gospodarczej, na której utworzono i utrzymano określoną liczbę nowych miejsc pracy.

Ma to szczególne znaczenie w świetle art. 7 ust. 3 ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, który upoważnia radę gminy do wprowadzania innych zwolnień przedmiotowych od podatku od nieruchomości.

Projektowana zmiana nie uchyla zasady zawartej w § 11 ust. 1 uchwały, zgodnie z którą zwolnienie przysługuje jednokrotnie w odniesieniu do tych samych nowych miejsc pracy.

Zmiana ma jedynie doprecyzować, że zakaz ponownego wykorzystania tych samych miejsc pracy nie może być utożsamiany z zakazem uzyskania zwolnienia w związku z późniejszym utworzeniem kolejnych miejsc pracy.

Projektowana regulacja ma na celu stworzenie czytelniejszego mechanizmu zachęcającego do dalszego zwiększania zatrudnienia na terenie Gminy Zławieś Wielka.

Mechanizm ten ma charakter neutralny wobec formy organizacyjnej przedsiębiorcy i jest oparty na obiektywnym, weryfikowalnym kryterium w postaci rzeczywistego zwiększenia liczby miejsc pracy.

Wprowadzenie możliwości odrębnego uwzględnienia kolejnego przyrostu zatrudnienia pozwala zachować proporcję pomiędzy zakresem preferencji podatkowej a faktycznym rozmiarem dodatkowego efektu gospodarczego, jakim jest utworzenie kolejnych miejsc pracy.