

UCHWAŁA NR XXIII/188/2026
RADY GMINY ŻŁAWIEŚ WIELKA

z dnia 26 sierpnia 2026 r.

w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 707 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Zwalnia się od podatku od nieruchomości, na zasadach określonych w niniejszej uchwale, budynki lub ich części związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, w których utworzono nowe miejsca pracy na terenie Gminy Żławieś Wielka, z zastrzeżeniem § 5.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) **zwolnieniu od podatku** – należy przez to rozumieć zwolnienie od podatku od nieruchomości budynków lub ich części, znajdujących się na terenie Gminy Żławieś Wielka i związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej;
- 2) **nowych miejscach pracy** – należy przez to rozumieć zwiększenie liczby pracowników zatrudnionych przez przedsiębiorcę na terenie nieruchomości objętej zwolnieniem od podatku od nieruchomości, poprzez utworzenie co najmniej **5 nowych miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty**, z którymi związane jest poniesienie kosztów zatrudnienia nowych pracowników w wysokości przekraczającej kwotę przysługującego zwolnienia od podatku od nieruchomości na podstawie niniejszej uchwały.
- 3) **roku zwolnienia** – należy przez to rozumieć okres 12 kolejnych miesięcy liczony od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podatnik spełnił warunki do uzyskania zwolnienia;
- 4) **stanie bazowym zatrudnienia** – należy przez to rozumieć liczbę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, wyrażoną w pełnych etatach, według stanu na dzień poprzedzający złożenie zgłoszenia zamiaru korzystania ze zwolnienia;
- 5) **utrzymaniu zatrudnienia** – należy przez to rozumieć utrzymanie liczby nowych miejsc pracy przez cały okres korzystania ze zwolnienia.

3. Zwolnienie ma zastosowanie do obowiązku podatkowego powstałego nie wcześniej niż od dnia **1 stycznia 2027 r.**

4. Nowe miejsca pracy muszą być utworzone w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej na nieruchomości objętej zwolnieniem.

5. Za utworzenie nowych miejsc pracy uznaje się wyłącznie takie zwiększenie zatrudnienia, które spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) powoduje wzrost liczby pracowników zatrudnionych na terenie nieruchomości w stosunku do średniego poziomu zatrudnienia z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia zamiaru korzystania ze zwolnienia, ustalonego w przeliczeniu na osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy, a w przypadku przedsiębiorcy prowadzącego działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy – w stosunku do średniego zatrudnienia z całego okresu prowadzenia działalności na tej nieruchomości;
- 2) dotyczy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, przy czym zatrudnienie nowych pracowników nastąpi w terminie 3 miesięcy od dnia zgłoszenia zamiaru korzystania ze zwolnienia, zgodnie z załącznikiem nr 1 do uchwały;
- 3) zwiększony poziom zatrudnienia zostanie utrzymany przez cały okres korzystania ze zwolnienia od podatku od nieruchomości;
- 4) obejmuje wyłącznie pracowników zatrudnionych i faktycznie wykonujących pracę na terenie gminy Żławieś Wielka.

- 5) Liczbę pracowników, o której mowa w ust. 2, ustala się w przeliczeniu na pełne etaty, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, według metody średniej arytmetycznej stanów dziennych zatrudnienia w miesiącu, polegającej na zsumowaniu liczby pracowników zatrudnionych w każdym dniu miesiąca, przy czym dla niedziel i dni ustawowo wolnych od pracy przyjmuje się stan zatrudnienia z dnia poprzedzającego, a następnie podzieleniu uzyskanej wartości przez liczbę dni w danym miesiącu.
- 6) Przy ustalaniu średniego poziomu zatrudnienia nie uwzględnia się pracowników, którzy nie są zatrudnieni lub nie wykonują pracy na terenie gminy Zławieś Wielka.

6. Za spełnienie warunku utworzenia nowych miejsc pracy uznaje się również przeniesienie miejsc pracy z innego zakładu przedsiębiorcy na teren Gminy Zławieś Wielka, jeżeli:

- 1) działalność gospodarcza będzie prowadzona na terenie Gminy Zławieś Wielka przez cały okres korzystania ze zwolnienia;
- 2) miejsca pracy zostaną utrzymane przez cały okres korzystania ze zwolnienia;
- 3) relokacja działalności będzie miała charakter rzeczywisty i trwały.

§ 2. 1. Zwolnienie określone niniejszą uchwałą stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

2. Pomoc udzielana na podstawie niniejszej uchwały może być przyznana, jeżeli jej wartość łącznie z wartością innej pomocy de minimis otrzymanej przez przedsiębiorcę w okresie trzech lat nie przekracza limitu określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1.

3. W przypadku przekroczenia dopuszczalnego limitu pomocy de minimis zwolnienie przysługuje wyłącznie do wysokości niepowodującej przekroczenia tego limitu.

§ 3. 1. Zwolnienie przysługuje:

- 1) na okres **12 miesięcy**, jeżeli utworzono od **5 do 9** nowych miejsc pracy;
- 2) na okres **24 miesięcy**, jeżeli utworzono od **10 do 19** nowych miejsc pracy;
- 3) na okres **36 miesięcy**, jeżeli utworzono **co najmniej 20** nowych miejsc pracy.

2. Łączna wartość zwolnienia udzielonego na podstawie niniejszej uchwały nie może przekroczyć:

- 1) 18 000,00 zł – w przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1;
- 2) 35 000,00 zł – w przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2;
- 3) 70 000,00 zł – w przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 3.

§ 4. Zwolnienie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostały spełnione warunki określone w niniejszej uchwale.

§ 5. Prawo do zwolnienia od podatku od nieruchomości, o którym mowa w § 1, nie obejmuje nieruchomości zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie:

- 1) stacji paliw;
- 2) działalności bankowej;
- 3) działalności instytucji finansowych;
- 4) handlu detalicznego;
- 5) handlu hurtowego.

§ 6. 1. Podatnik nabywa prawo do zwolnienia po łącznym spełnieniu następujących warunków:

- 1) zgłoszenie przez podatnika zamiaru korzystania ze zwolnienia nastąpi przed zatrudnieniem osób, dla których tworzone są nowe miejsca pracy;
- 2) złożenie dokumentu potwierdzającego tytuł prawny do nieruchomości objętej zwolnieniem oraz innych dokumentów, o które wystąpi organ udzielający pomocy, w celu uwiarygodnienia prawa do zwolnienia od podatku od nieruchomości.

§ 7. 1. Do zgłoszenia, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 1, podatnik dołącza:

- 1) przed utworzeniem nowych miejsc pracy - zgłoszenia przez podatnika zamiaru korzystania ze zwolnienia na druku stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) po utworzeniu nowych miejsc pracy - oświadczenia o spełnieniu warunków do zwolnienia, na druku stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały wraz z kserokopiami umów o pracę i deklaracji ZUS-ZUA dotyczącymi nowo zatrudnionych pracowników;
- 3) wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis i o pomocy de minimis w rolnictwie i w rybołówstwie, otrzymanych w ciągu minionych 3 lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis i o pomocy de minimis w rolnictwie i w rybołówstwie, otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 4) informację, o której mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2024 r. poz. 40).

2. Organ podatkowy może żądać przedstawienia dodatkowych dokumentów lub wyjaśnień niezbędnych do ustalenia prawa do zwolnienia.

§ 8. 1. Podatnik korzystający ze zwolnienia w ramach uchwały zobowiązany jest do:

- 1) przedkładania w terminie do 28 lutego każdego roku, przez okres korzystania ze zwolnienia:
 - a) rocznego zestawienia wielkości kosztów poniesionych na nowo utworzone miejsca pracy, o których mowa w § 1 ust. 5, za poszczególne miesiące, potwierdzone uwierzytelnionymi drukami deklaracji ZUS-RCA;
 - b) rocznego zestawienia poziomu zatrudnienia, potwierdzonego uwierzytelnionymi drukami deklaracji ZUS-DRA;
 - c) oświadczenia o utrzymaniu zwiększonego stanu zatrudnienia, na druku stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszej uchwały,
- 2) aktualnej imiennej listy pracowników zatrudnionych na nowo utworzonych miejscach pracy – według stanu na koniec danego roku podatkowego;
- 3) wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis i o pomocy de minimis w rolnictwie i w rybołówstwie, otrzymanych w ciągu minionych 3 lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis i o pomocy de minimis w rolnictwie i w rybołówstwie, otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 4) informację, o której mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2026 r. poz. 449 tj.).

2. Na podatniku ciąży obowiązek wykazania organowi podatkowemu, iż spełnia przesłanki do zwolnienia.

3. W celu zapobieganiu tworzeniu fikcyjnych miejsc pracy lub czasowemu zwiększaniu zatrudnienia wyłącznie na potrzeby uzyskania zwolnienia, za spełnienie warunku utworzenia nowych miejsc pracy oraz utrzymania zwiększonego zatrudnienia uznaje się wyłącznie sytuację, w której:

- 1) nowo utworzone miejsca pracy mają charakter rzeczywisty i są związane z faktycznym wykonywaniem pracy na terenie nieruchomości objętej zwolnieniem;
- 2) zwiększony poziom zatrudnienia utrzymywany jest przez cały okres korzystania ze zwolnienia, przy czym dopuszczalne jest przejściowe zmniejszenie zatrudnienia nieprzekraczające 10% stanu bazowego zatrudnienia;
- 3) w przypadku zmniejszenia zatrudnienia poniżej poziomu wymaganego do nabycia prawa do zwolnienia podatnik obowiązany jest do jego uzupełnienia w terminie 3 miesięcy od dnia wystąpienia zmniejszenia;
- 4) za utrzymanie zatrudnienia nie uznaje się sytuacji, w której zatrudnienie zostało rozwiązane w okresie 6 miesięcy od dnia jego nawiązania, jeżeli miało ono charakter pozorny lub zostało zawarte wyłącznie w celu spełnienia warunków niniejszej uchwały;

5) organ podatkowy jest uprawniony do żądania dodatkowych dokumentów potwierdzających rzeczywiste wykonywanie pracy przez pracowników, w szczególności dokumentacji czasu pracy, ewidencji obecności lub deklaracji ZUS RCA.

§ 9. 1. Podatnik jest obowiązany niezwłocznie, nie później niż w terminie **14 dni**, poinformować Wójta Gminy Zławieś Wielka o okolicznościach mających wpływ na utratę prawa do zwolnienia.

2. Prawo do zwolnienia wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym wystąpiła okoliczność powodująca utratę tego prawa.

§ 10. 1. Podatnik traci prawo do zwolnienia w przypadku:

- 1) niezłożenia dokumentów, o których mowa w § 8;
- 2) niespełnienia warunków określonych niniejszą uchwałą;
- 3) nieutrzymania wymaganej liczby nowych miejsc pracy;
- 4) przekroczenia dopuszczalnego limitu pomocy de minimis;
- 5) podania nieprawdziwych danych mających wpływ na uzyskanie zwolnienia.
- 6) postawienia podatnika w stan likwidacji lub ogłoszenia upadłości;

2. Utrata nabytego prawa do zwolnienia, o którym mowa w § 1, następuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym wystąpiły okoliczności powodujące utratę tego prawa.

3. Podatnik jest zobowiązany powiadomić pisemnie organ podatkowy o utracie prawa do zwolnienia, o której mowa w ust. 1 pkt 2-6, w terminie 14 dni od dnia wystąpienia okoliczności powodujących taką utratę.

4. Utrata prawa do zwolnienia za cały okres korzystania ze zwolnienia następuje w przypadku podania nieprawdziwych danych w oświadczeniach, złożonych na formularzach, stanowiących załączniki do niniejszej uchwały, co do spełnienia warunków, od których uzależnione jest zwolnienie.

5. W przypadku utraty prawa do zwolnienia podatnik zobowiązany jest do zapłaty należnego podatku wraz z odsetkami zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 11. 1. Zwolnienie przysługuje jednokrotnie w odniesieniu do tych samych nowych miejsc pracy.

2. Organ podatkowy jest uprawniony do przeprowadzania kontroli spełniania warunków korzystania ze zwolnienia, w szczególności poprzez żądanie dokumentów potwierdzających stan zatrudnienia oraz przeprowadzanie oględzin nieruchomości objętej zwolnieniem.

§ 12. 1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zławieś Wielka.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. i obowiązuje do 31 grudnia 2030 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Krystyna Gajdemska

Załącznik nr 1 do uchwały nr XXIII/188/2026
Rady Gminy Zławieś Wielka
z dnia 26 sierpnia 2026 r.

ZGŁOSZENIE

zamiaru korzystania ze zwolnienia w ramach uchwały nr XXIII/188/2026 Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 26 sierpnia 2026 r. w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy

I. DANE IDENTYFIKUJĄCE PODATNIKA:

Imię i nazwisko albo pełna nazwa przedsiębiorstwa zgodnie z dokumentem rejestracyjnym
Forma prawna przedsiębiorcy
Identyfikator podatkowy /NIP lub PESEL/
Data utworzenia (rozpoczęcia prowadzenia działalności)
Klasa działalności
Adres siedziby podatnika
Adres do korespondencji
Adres nieruchomości podlegającej zwolnieniu
Telefon kontaktowy do podatnika
Dane osoby upoważnionej do kontaktów w sprawach dotyczących niniejszego zwolnienia (imię, nazwisko, stanowisko służbowe, nr tel.)

II. PODSTAWOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE AKTUALNEGO STANU ZATRUDNIENIA

1. Średnia liczba pracowników z ostatnich 12 miesięcy przed złożeniem wniosku, u przedsiębiorcy wynosi*

2. Aktualna liczba pracowników, na dzień zgłoszenia zamiaru korzystania ze zwolnienia od podatku od nieruchomości wynosi, a po stworzeniu kwalifikowalnych miejsc pracy wyniesie

*w przypadku prowadzących działalność w okresie krótszym niż 12 miesięcy – średnie zatrudnienie z okresu działalności przedsiębiorcy.

III. DANE DOTYCZĄCE UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

1. Planowana liczba kwalifikowalnych miejsc pracy, z podaniem daty zatrudnienia i miejsca wykonywania pracy:

Planowana liczba kwalifikowalnych miejsc pracy	Planowana data zatrudnienia	Miejsce wykonywania pracy

Zławieś Wielka, dnia

.....
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

.....
/ nazwa przedsiębiorcy/

.....
/adres siedziby/

.....
/miejsce prowadzenia działalności na
terenie gminy/

OŚWIADCZENIE

o spełnieniu warunków do zwolnienia na podstawie uchwały nr XXIII/188/2026 Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 26 sierpnia 2026 r. w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy

W związku ze złożonym w dniu zamiarem korzystania z ww. zwolnienia, oświadczam, że:

1) spełniam przesłanki do zwolnienia, o których mowa w uchwale Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 26 sierpnia 2026 r. w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy,

2) utworzyłem kwalifikowalnych miejsc pracy:

Lp.	Data zatrudnienia pracownika na nowo utworzonym miejscu pracy	Przewidywane koszty zatrudnienia w okresie korzystania ze zwolnienia /koszty wynagrodzenia brutto oraz obowiązkowe składki związane z zatrudnieniem/	Przewidywana pomoc na zatrudnienie pracownika z innych środków publicznych
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7			
8.			

9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
Razem:			

Zławieś Wielka, dnia

.....
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

Załącznik nr 3 do uchwały nr XXIII/188/2026
Rady Gminy Zławieś Wielka
z dnia 26 sierpnia 2026 r.

.....
/ nazwa przedsiębiorcy/

.....
/adres siedziby/

.....
/miejsce prowadzenia działalności na
terenie gminy/

OŚWIADCZENIE

o utrzymaniu zwiększonego stanu zatrudnienia

Na podstawie § 8 ust. 1 pkt 1c uchwały nr XXIII/188/2026 Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 26 sierpnia 2026 r. w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy na terenie gminy, oświadczam, że według stanu na dzień 31 grudnia r. został utrzymany zwiększony stan zatrudnienia, o którym mowa w § 1 ust. 5 pkt 1 ww. uchwały.

Zławieś Wielka, dnia

.....
(pieczęć i podpis beneficjenta pomocy)

Uzasadnienie

Podstawę prawną podjęcia uchwały w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy stanowi art. 7 ust. 3 ustawy podatkach i opłatach lokalnych z dnia 12 stycznia 1991 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 707 z późn. zm.). W świetle tego przepisu rada gminy posiada uprawnienie do wprowadzenia w drodze uchwał zwolnień przedmiotowych w zakresie podatku od nieruchomości. Proponowane zwolnienie adresowane jest do przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy na terenie gminy Zławieś Wielka i ma na celu przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizację społeczną osób bezrobotnych.

Program przewiduje możliwość uzyskania przez przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy pomocy w formie zwolnienia od podatku od nieruchomości budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, będących w ich posiadaniu, pod warunkiem wypełnienia warunków określonych w treści uchwały. Treść art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702) stanowi, że: „Projekt programu pomocowego przewidujący udzielenie pomocy de minimis podlega wyłącznie zgłoszeniu Prezesowi Urzędu, który w terminie 14 dni może przedstawić zastrzeżenia dotyczące przejrzystości zasad udzielania pomocy.” Stosownie do powyższego Wójt Gminy Zławieś Wielka skierował do Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów projekt uchwały Rady Gminy Zławieś Wielka w przedmiotowej sprawie. Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów nie zgłosił zastrzeżeń do przedmiotowej uchwały.