

**UCHWAŁA NR X/57/2025
RADY GMINY ZŁAWIEŚ WIELKA**

z dnia 26 lutego 2025 r.

w sprawie diet dla sołtysów

Na podstawie art. 37b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dietę miesięczną dla sołtysów w wysokości:

- 1) w sołectwach do 500 mieszkańców 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) w sołectwach od 501 do 1000 mieszkańców 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 3) w sołectwach powyżej 1000 mieszkańców 15% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Dieta rekompensuje wszelkie koszty ponoszone przez sołtysa w związku z wykonywaniem funkcji sołtysa.

§ 2. 1 Za nieobecność w danym miesiącu na naradach organizowanych przez Wójta Gminy Zławieś Wielka wyżej wymienione diety obniża się o 10% za każdą nieobecność.

2. W przypadku gdy sołtys nie wykonywał czasowo obowiązków zobowiązany jest do pisemnego powiadomienia o zaistniałej sytuacji Wójta Gminy w formie oświadczenia podając okres, w którym nie wykonywał swoich obowiązków. Za okres ten dieta nie przysługuje i w takim przypadku dietę wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do liczby dni wykonywania obowiązków przez sołtysa, przyjmując za jeden dzień pełnienia obowiązków 1/30 wysokości miesięcznej diety, o której mowa w § 1.

§ 3. W przypadku objęcia lub wygaśnięcia funkcji w trakcie miesiąca, wypłaca się część miesięcznej diety. Wysokość diety ustala się proporcjonalnie do ilości dni sprawowania funkcji, przyjmując za jeden dzień pełnienia obowiązków 1/30 wysokości miesięcznej diety, o której mowa w § 1.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/278/2021 Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie diet dla sołtysów.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zławieś Wielka.

§ 6. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko -Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Krystyna Gajdemska

Uzasadnienie

Proponowane zróżnicowanie wynagrodzeń sołtysów w zależności od wielkości sołectwa (10%, 12%, 15% najniższego wynagrodzenia) jest uzasadnione różnicami w zakresie obowiązków, odpowiedzialności i zaangażowania. Jest to rozwiązanie, które motywuje sołtysów do efektywniejszej pracy, a także odpowiada na wzrost kosztów, które ponoszą pełniąc swoją rolę w społecznościach lokalnych. Proponowane stawki wynagrodzeń sołtysów są uzasadnione charakterem ich pracy oraz potrzebą zachowania równowagi w systemie wynagrodzeń.